

Energiasäästu tulemusi

Euroopas kasutati EK IEE programmi projekti *Energy Trophy+* käigus võistluses osalevate 17 riigi kontorites lihtsate võtete abil ühe aasta jooksul keskmiselt 11,8% vähem energiat kui seni.

Eestis säästeti projekti raames viies kontoril ligi 1 GWh energiat! Enim säästsid AS Eesti Krediidipank – 28% ja Swedbank – 25%.

Itaalia pank Enin näiteks motiveeris oma töötajaid suvekuumuses loobuma lipsust ning vähendas sellega konditsioneeride elektritarvet tervelt 270 MWh võrra.

Parimad korterelamud Eestis on säästnud energiakasutuse parema reguleerimise ning maja soojustamise abil ligi poole senisest energiatarbest.

Energiasäästuvõistluste raames on oluliselt paranenud inimeste energia- ja keskkonnanalane teadlikkus ning vastavalt ka käitumisharjumused.

Vaata lisa veebilehtedelt:
<http://www.energytrophy.org>
<http://www.energychange.info>
<http://www.seit.ee/>

Lihtsad nipid energiasäästuks

Mõttele ja analüüsi, kuhu energia peamiselt kulub, sealt alustagi.

Nipid soojuse säästmisel:

Vähenda toatemperatuuri, sest energiakaod on seotud välis- ja sisetemperatuuri vahega.

Jälgi temperatuuri ööpäevast käiku, muidu kaotad enamuse soojusest öösel, mil seda vaja pole. Vähenda öist temperatuuri.

Välgi tuuletõmbust ja mittevajalikku õhu liikumist, tihenda aknad ja uksed.

Kata aknad kütteperioodil spets. kilega (ka tavaline kile annab efekti).

Nipid elektri säästmisel:

Lülita elektriseadmed ja valgustus välja, kui neid vaja pole. Kasuta maksimaalselt öist elektrit.

Mõttele valgustus hästi läbi ning kasuta võimalusel säästulampe ja/või LED lampe.

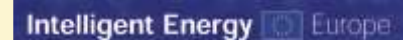
Seadista soojus ja jahutus ühtsesse automaattikaga reguleeritavasse temperatuurirežiimi.

Vaata lisa veebilehtedelt:
<http://www.energyoffice.org>
<http://kokkuhoid.energia.ee>



Lihtsad ja odavad energiasäästu võimalused

Kogemusi EK projektidest
Energy Trophy+ ja
Changing Behaviour



Inimeste kaasamine

Suur osa energiatarbest nii tööl kui kodus on seotud inimeste käitumisharjumustega.

NB! Kui tahad saavutada märkimisväärset energiasäästu, siis kaasa võimalikult palju inimesi.

Kontoriseadmete kasutus on vahetult seotud inimeste igapäevaste käitumisharjumustega - kuid neid saab muuta. Inimeste kaasamiseks on mõistlik koostada hästi läbimõeldud kava; kampaaniad, teavitussüritused, infomaterjalid ja plakatid.

Kogemused näitavad, et kaasamine on edukam kui mõeldakse läbi inimeste motiveerimine ja nende jaoks olulised asjad, näiteks preemiad inimestele, kes rakendavad uuendusi ja näitavad oma käitumisega eeskujuna.



Belgia ühes asutuses korraldati "Parima kampsuni päev", milles osalejad säästsid energiat toatemperatuuri vähendamise teel.

Edu on tihti saavutatud just meeoleolukate ettevõtmistega, näiteks tekitades lihtsalt lõbusust ning koos tegemise õhinat... ja energiasääst tulebki tasuta kätte.

Miks peaks töötajaid kaasama?

Töötajate kaasamine on väga oluline, sest elektriseadmete kasutamine seondub eelkõige töötajate tavakäitumisega.

- Koostöö aitab energiasäästu päevakorral hoida.
- Ühine eesmärk liidab asutuse töötajad ühtsemaks kollektiiviks.



- Energia säästmist seostatakse keskkonkorralduse ja hea tava juurutamisega.

Kaasamine pole ühekordne üritus, vaid pikaajaline strateegia, kus eeskujuna andmisel on väga oluline just eeskujuna, sh õigete käitumismudelite kujundamine.

EK 7. RP projekt *Changing Behaviour* tegeleb parimate näidete alusel käitumismudelite väljatöötamisega, vt lähemalt veebilehelt

<http://www.energychange.info>

Keskkonnahoid

Energia säästmisega kaasneb ka keskkonkormuse kahanemine.



Energiat säästes luuakse ettevõtte energia- ja keskkonnasäästlik kuvand.



Energy Trophy+ projekti käigus ühe aasta jooksul säästetud energia arvel paisati Eestis atmosfääri 613 t vähem süsinikku.